



CIA

CUADERNO DE  
INCENTIVOS AIG

2022



# Propuesta de valor

## Productos

- 🎯 Amplia gama de productos de consumo y comerciales

## Herramientas de venta

- 🎯 Fácil hacer negocios con nosotros  
(*on-line, contac center, etc.*)
- 🎯 Apoyo de *marketing* colateral
- 🎯 Administración de oportunidades y prospectos
- 🎯 Capacitación constante  
(¿Cómo vender los productos de AIG?)

## Compensación

- 🎯 Incentivo altamente competitivo
- 🎯 Compensación adicional
- 🎯 **AIG** te consiente desde el primer peso

# CIA

## CUADERNO DE INCENTIVOS AIG 2022



## Estimado intermediario

---

En AIG Seguros México nuestros socios de distribución son de fundamental importancia, pues entendemos que juegan un papel indispensable en la cadena de valor de nuestra industria.

Sin duda, su aportación seguirá siendo clave para fortalecer nuestro negocio, crecer juntos en la protección de nuestros clientes y para mantenernos como jugadores referentes en el sector asegurador mexicano.

En el presente Cuaderno de Incentivos AIG 2022 hemos incluido las metas, planes y bonos que la compañía ha diseñado con el firme propósito de fortalecer aún más nuestra colaboración con nuestros socios de negocio.

Son muchas las oportunidades que presenta el mercado mexicano, pues es un país con gran potencial y con nichos por explorar que, estoy cierto, habremos de aprovechar trabajando en equipo, a través de una oferta de productos atractiva y con el profundo conocimiento de todos ustedes.

Los invito a seguir acrecentando nuestros lazos de negocio y construyendo el éxito que, trabajando juntos, con certeza obtendremos en 2022.

Atentamente,

📍 **Fabio Oliveira**  
Director General  
AIG Seguros México

# Generalidades y figuras participantes



**Todos los agentes AIG.  
Agentes de seguros activos con AIG.**

## Vigencia

- 7 Del 1 de diciembre de 2021 al 30 de noviembre de 2022.
- 7 Los incentivos se pagarán sobre primas netas pagadas y aplicadas generadas en el periodo.
- 7 Las pólizas para cómputo de incentivo deberán estar vigentes al momento del pago.
- 7 Los productos que no se encuentran incluidos en este documento se revisarán directamente con cada línea de negocio.
- 7 Las cantidades de este material están expresadas en pesos mexicanos.
- 7 Los pagos se realizarán de forma anual y semestral de acuerdo a cada bono.

### **Nota importante:**

Las reglas de cálculo y/o de aplicación se definen exclusivamente por AIG Seguros México, S.A. de C.V.

En caso de controversia, aplicará lo previsto en el contrato de agente celebrado.

## Notas importantes

- 7 Participan las líneas de: Hogar, Accidentes Personales, Travel, SME- PyME (Pequeña y Mediana Empresa), Líneas Financieras y RC (Responsabilidad Civil).
- 7 En este esquema no participan los agentes de seguros, persona física y moral, con algún tipo de convenio especial en las líneas participantes en el CIA.
- 7 El pago de comisión que corresponda a productos no incluidos en el presente documento, se realizará conforme al porcentaje que previamente se haya acordado por escrito (en un contrato) entre el agente y AIG. En caso de no existir documento en el cual conste por escrito dicho acuerdo, el agente conoce y acepta que AIG realizará el pago de la comisión que indique la carátula de la póliza que corresponda.
- 7 El pago se realizará en el período en el que se alcance la prima mínima de cada producto.

# Comisiones directas

Producto	Sub-línea	% comisión
 <b>Hogar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Cobertura básica</li> <li>● Catastróficas (CAT)</li> </ul>	<b>20%</b> <b>5%</b>
 <b>Accidentes Personales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● GPA (AP grupo)</li> <li>● IPA (AP individual)</li> <li>● VEB (descuento por nómina)</li> </ul>	<b>20%</b>
 <b>Travel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Viajes individual</li> <li>● Viajes grupo</li> </ul>	<b>20%</b>
 <b>SME - PYME Pequeña y Mediana Empresa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Empresarial</li> <li>● Commercial Plus</li> </ul>	<b>16%</b> <b>18%</b>
 <b>RC (Responsabilidad Civil)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Responsabilidad Civil</li> <li>● RC contratistas</li> </ul>	<b>15%</b>
 <b>Líneas Financieras</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Líneas Financieras global</li> </ul>	<b>15%</b>



 Hogar

 Accidentes  
Personales

 Travel

## 🏠 Hogar

### ▮ Todos los agentes AIG activos

Producto Hogar	Incentivo individual
Comisión	20% cobertura básica + 5% CAT
Incentivo máximo	4%
Total de incentivo (Comisión más incentivo)	24% +5% (CAT)

Este esquema no incluye:

- Licitaciones, programas hipotecarios y programas de empleados se verán de manera puntual y no aplica para este cuadernillo.

### ▮ Incentivos de crecimiento

Pago semestral con ajuste anual

Primas netas pagadas anuales	Rango de crecimiento	Bono individual
\$ 160,000	10%	2%

- Participan todos los agentes AIG activos.
- El incentivo es un porcentaje sobre las primas netas pagadas y aplicadas en el período.
- El incentivo se ajustará con la producción total al final del período.
- Los agentes nuevos que logran la prima mínima pagada se hacen acreedores al bono.

# 🏠 Hogar

## ▾ Incentivos de siniestralidad

Pago anual

Rango de siniestralidad máximo	Incentivo %	Prima mínima pagada
30%	2%	\$50,000

- Participan todos los agentes AIG activos.
- El incentivo es un porcentaje sobre las primas netas pagadas y aplicadas en el período.
- Se excluyen las coberturas catastróficas.





# Accidentes Personales

## ▸ Todos los agentes AIG activos

Producto Accidentes Personales	Incentivo individual
Comisión	20%
Incentivo máximo	6%
Total de incentivo (Comisión más incentivo)	26%

Este esquema no incluye:

- Licitaciones, programas hipotecarios y programas de empleados se verán de manera puntual y no aplica para este cuadernillo.

## ▸ Incentivos de crecimiento

Pago semestral con ajuste anual

Primas netas pagadas anuales	Rango de crecimiento	Bono individual
\$150,000	10%	3%

- Participan todos los agentes AIG activos.
- El incentivo es un porcentaje sobre las primas netas pagadas y aplicadas en el período.
- El incentivo se ajustará con la producción total al final del período.
- Los agentes nuevos que logran la prima mínima pagada se hacen acreedores al bono.
- Participan todos los productos "GPO, INV, WSM, BTA, SMK y ESC" (Grupo, Individual, Worksite, Group and Business Travel, Specialty Markets, Escuelas).

# Accidentes Personales

## ▮ Incentivos de siniestralidad

Pago anual

Rango de siniestralidad máximo	Incentivo %	Prima mínima pagada
35%	3%	\$50,000

- Participan todos los agentes AIG activos.
- El incentivo es un porcentaje sobre las primas netas pagadas y aplicadas en el período.
- Participan todos los productos "GPO, INV, WSM, BTA, SMK y ESC" (Grupo, Individual, Worksite, Group and Business Travel, Specialty Markets, Escuelas).





## ▾ Todos los agentes AIG activos

Producto Travel	Incentivo individual
Comisión	20%
Incentivo máximo	6%
Total de incentivo (Comisión más incentivo)	26%

Este esquema no incluye:

- Licitaciones, programas hipotecarios y programas de empleados se verán de manera puntual y no aplica para este cuadernillo.

## ▾ Incentivos de crecimiento

Pago semestral con ajuste anual

Primas netas pagadas anuales	Rango de crecimiento	Bono individual
\$ 150,000	10%	3%

- Participan todos los agentes AIG activos.
- El incentivo es un porcentaje sobre las primas netas pagadas y aplicadas en el período.
- El incentivo se ajustará con la producción total al final del período.
- Los agentes nuevos que logran la prima mínima pagada se hacen acreedores al bono.



## ▾ Incentivos de siniestralidad

Pago anual

Rango de siniestralidad máximo	Incentivo %	Prima mínima pagada
35%	3%	\$50,000

- Participan todos los agentes AIG activos.
- El incentivo es un porcentaje sobre las primas netas pagadas y aplicadas en el período.



# Incentivos Líneas Comerciales



SME - PYME

Pequeña y Mediana Empresa



RC

(Responsabilidad Civil)



Líneas Financieras



## ▾ Todos los agentes AIG activos

Producto SME - PYME	Incentivo
Comisión directa empresarial	16%
Comisión directa Commercial Plus	18%
<b>Incentivo máximo</b>	<b>4%</b>
Total de incentivo (Comisión más incentivo)	22%

Este esquema no incluye:

- Licitaciones, programas hipotecarios y programas de empleados se verán de manera puntual y no aplica para este cuadernillo.

## ▾ Incentivos de crecimiento

Pago semestral con ajuste anual

Primas netas pagadas anuales	Rango de crecimiento	Bono individual
<b>\$300,000</b>	<b>15%</b>	<b>2%</b>

- Participan todos los agentes AIG activos.
- El incentivo es un porcentaje sobre las primas netas pagadas y aplicadas en el período.
- El incentivo se ajustará con la producción total al final del período.
- Los agentes nuevos que logran la prima mínima pagada se hacen acreedores al bono.



## ▾ Incentivos de siniestralidad

Pago anual

Rango de siniestralidad máximo	Incentivo %	Prima mínima pagada
40%	2%	\$50,000

- Participan todos los agentes AIG activos.
- El incentivo es un porcentaje sobre las primas netas pagadas y aplicadas en el período.

$$\% \text{ de siniestralidad} = \frac{\text{Siniestro pagado 2022 + GAI}}{\text{Prima neta devengada 2022}}$$

GAI: Gasto de Ajuste Incurrido





## ▾ Todos los agentes AIG activos

Producto RC	Incentivo
Comisión base	15%
Incentivo máximo	4%
Total de incentivo (Comisión más incentivo)	19%
Exclusiones:	
● Pólizas cautivas y multinacionales.	
● Convenios especiales	

## ▾ Incentivos de crecimiento

Pago semestral con ajuste anual

Primas netas pagadas anuales	Rango de crecimiento	Bono individual
\$250,000	15%	2%
\$250,000	25%	2% adicional

- Participan todos los agentes AIG activos.
- El incentivo es un porcentaje sobre las primas netas pagadas y aplicadas en el período.
- El incentivo se ajustará con la producción total al final del período.
- Los agentes nuevos que logran la prima mínima pagada se hacen acreedores al bono.





## Líneas Financieras

### ▾ Todos los agentes AIG activos

Producto Líneas Financieras	Incentivo
Comisión base	15%
Incentivo máximo	4%
Total de incentivo (Comisión más incentivo)	19%

Exclusiones:

- Pólizas cautivas y multinacionales.
- Convenios especiales.
- No participan los productos de Cyber.

### ▾ Incentivos de crecimiento

Pago semestral con ajuste anual

Primas netas pagadas anuales	Rango de crecimiento	Bono individual
\$500,000	15%	2%
\$500,000	25%	2% adicional

- Participan todos los agentes AIG activos.
- El incentivo es un porcentaje sobre las primas netas pagadas y aplicadas en el período.
- El incentivo se ajustará con la producción total al final del período.
- Los agentes nuevos que logran la prima mínima pagada se hacen acreedores al bono.





## Seguro es tener el respaldo y protección de profesionales, de manera sencilla y a un costo justo.

---

Es concentrarme en lo importante de mi vida, que no se detenga, seguir avanzando.

Seguro es saber que están ahí siempre que los necesito, no importa lo grande o pequeño, saben exactamente lo que necesito, me conocen.

Seguro es estar con los mejores, con más de 100 años de experiencia.

Seguro es **AIG**



**[aig.com.mx](http://aig.com.mx)**

Insurgentes Sur 1136, Col. Tlacoquemécatl del Valle, 03200, CDMX